

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ  
«ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА»

ПРИКАЗ

№ 44 - о/д

« 24 » декабря 2018 год

Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников МБУК «ЦБС»

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», обеспечения защиты и обеспечения добросовестного исполнения работниками МБУК «ЦБС» должностных обязанностей, установления этических норм и правил служебного поведения, повышения качества оказываемых услуг для удостоверения посетителями своих потребностей.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие кодекс этики и служебного поведения работников в Муниципальном бюджетном учреждении культуры «Централизованная библиотечная система» на, согласно приложению.
2. Считать недействительным Приказ директора МБУК «ЦБС» от 26.12.2016 № 61 – о/д «Об утверждении кодекса этики и служебного поведения работников МБУК «ЦБС».
3. Тереховой Татьяне Владимировне, специалисту по кадрам МБУК «ЦБС» ознакомить всех работников в МБУК «ЦБС» с настоящим приказом под роспись.
4. Контроль за исполнением приказа остается за директором МБУК «ЦБС», Магомедовой Л.А.

И. о. директора МБУК «ЦБС»



О. И. Скрипник

**КОДЕКС ЭТИКИ  
СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ  
работников муниципального бюджетного учреждения культуры  
«Централизованная библиотечная система»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящий кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» (далее - Кодекс) представляет собой свод основных базовых ценностей, профессионально-этических норм и принципов, связанных с реализацией работниками муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» (далее - МБУК «ЦБС») основных направлений государственной политики в сфере культуры, искусства, культурного наследия при исполнении своих профессиональных обязанностей.

Правовую основу Кодекса составляют Конституция Российской Федерации, Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ, общепризнанные принципы и нормы международного права, федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты Республики Коми.

1.2. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МБУК «ЦБС» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности; регулирование профессионально-этических проблем взаимоотношений работников, возникающих в процессе их совместной деятельности; выработка у работников потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения; обеспечения единых норм поведения работников.

Настоящий Кодекс выполняет следующие функции:

- содействие формированию ценностно-этической основы профессиональной деятельности и взаимоотношений в коллективе;
- обеспечение гарантий осуществления прав граждан в сфере культуры;
- содействие повышению профессионального авторитета культурной среды в обществе;
- определение профессионально-этического стандарта антикоррупционного поведения.

**II. Основные понятия, используемые в настоящем Кодексе**

Для целей настоящего Кодекса используются следующие понятия:

- профессиональная этика - это совокупность моральных норм, которые определяют отношение человека к своему профессиональному долгу;
- кодекс профессиональной этики работников МБУК «ЦБС» - это свод норм подходящего поведения для работников МБУК «ЦБС»;
- материальная выгода - приобретение, которое может быть получено работником МБУК «ЦБС», его близкими родственниками в результате использования или превышения должностных полномочий, а также незаконных действий в интересах

третьих лиц с целью получения от них вознаграждения и которое можно определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации;

-личная выгода - заинтересованность работника МБУК «ЦБС», его близких родственников в получении нематериальных благ и нематериальных преимуществ, которая может выражаться в достижении очевидных личных целей;

-конфликт интересов - ситуация, при которой возникает противоречие между заинтересованностью работника МБУК «ЦБС» в получении материальной или личной выгоды и правами, и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, что может повлиять на надлежащее исполнение работником должностных обязанностей;

-коррупция - злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, получение взятки либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства, отдельных граждан в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

-конфиденциальная информация - документированная информация на любом носителе, доступ к которой ограничивается в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе персональные данные граждан Российской Федерации, и которая стала известна работнику в связи с исполнением должностных обязанностей.

### **III. Основные принципы профессиональной этики работников МБУК «ЦБС»**

Деятельность работника МБУК «ЦБС» основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- соблюдение законности;
- приоритет прав и интересов граждан;
- исполнение должностных обязанностей добросовестно и на профессиональном уровне;
- соблюдение правил делового поведения;
- проявление лояльности, справедливости и гуманизма;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- справедливость;
- объективность;
- беспристрастность;
- соблюдение общих нравственных норм;
- высокое качество предоставляемых услуг и высокий уровень культуры общения.

### **IV. Основные этические ценности работника МБУК «ЦБС»**

4.1. Основными ценностями работника МБУК «ЦБС» при осуществлении своих должностных обязанностей, являются человек и общество, развитие и самореализация личности, сохранение национальной самобытности народов, признание основополагающей роли культуры в гуманизации общества.

Работник МБУК «ЦБС»:

- способствует сохранению, развитию и распространению культуры;
- поддерживает неотъемлемость права каждого человека на культурную деятельность, на гуманитарное образование;
- признает ценность каждого человека и его право на приобщение к культурным ценностям, на доступ к библиотечным фондам;

- содействует поощрению деятельности граждан по приобщению детей к творчеству и культурному развитию, занятию самообразованием, любительским искусством;
- находится в состоянии пополнения своего творческого потенциала;
- демонстрирует уважение ко всем людям и уважает их ценности, культуру, цели, нужды, предпочтения, взаимоотношения и связи с другими людьми;
- защищает и поддерживает достоинство, учитывает индивидуальность, интересы и культурные потребности граждан.
- способствует созданию условий для всеобщего духовно-нравственного и эстетического воспитания, самореализации талантов;
- пропагандирует книгу и чтение как источник интеллектуального и духовного развития личности.

#### 4.2. Профессиональные ценности работника МБУК «ЦБС» включают:

- профессиональную и коммуникативную компетентность;
- потребность в самореализации, самоутверждении и самосовершенствовании личности;
- создание условий для развития творческой культурной сферы и обеспечение равных возможностей доступа к культурным ценностям и информационным ресурсам;
- ценности этической ответственности перед профессией - отстаивание и защита достоинства и целостности профессии, развитие этических норм, знаний и миссии культурной деятельности;
- ценности, связанные с потребностью самореализации, самоутверждения и самосовершенствования личности работника культуры, достижение профессионализма в деятельности.
- инновационную деятельность, освоение новых технологий;
- деятельность по формированию и развитию культуры чтения, и позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, представленных в обществе.

### **V. Общие правила поведения во время исполнения работником МБУК «ЦБС» должностных обязанностей**

Работник МБУК «ЦБС» обязан придерживаться следующих правил поведения при исполнении им своих должностных обязанностей:

- добросовестно и на высоком профессиональном уровне исполнять свои должностные обязанности, соблюдая все требования в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами в целях обеспечения эффективной работы в области культуры и реализации, возложенных на него задач;
- соблюдать приоритет общественных интересов и общечеловеческих гуманистических ценностей;
- осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с возможностью приобретения материальной или личной выгоды, или влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) или иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- быть корректным, внимательным, доброжелательным и вежливым с гражданами, а также в своих отношениях с вышестоящими руководителями, должностными лицами, коллегами и подчиненными;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

-воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных, муниципальных органов, их руководителей;

-создавать условия для развития добросовестной конкурентной среды и обеспечивать объективность и прозрачность при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд;

-не допускать поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету МБУК «ЦБС»;

-придерживаться правил делового поведения, этических норм, связанных с предоставлением учреждением муниципальных услуг; поддерживать порядок на рабочем месте;

-участвовать в формировании корпоративной культуры и следовать ей в целях эффективной совместной работы и взаимопомощи;

-выполнять все профессиональные действия обдуманно, честно, тщательно, проявляя добросовестность.

Работник МБУК «ЦБС» не имеет права:

-злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, в том числе имеющим коррупционную направленность;

-во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом.

В служебном поведении работник МБУК «ЦБС» воздерживается от:

-любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

-грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

-угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

-организации в служебных помещениях банкетных мероприятий (свадеб, юбилеев и т.п.) и участия в них;

-употребления напитков, содержащих алкоголь, накануне и во время исполнения служебных обязанностей;

-использования наркотических, наркосодержащих и психотропных веществ и препаратов, за исключением случаев официального медицинского назначения;

-курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

## **VI. Обращение со служебной информацией**

С учетом основных положений Федерального закона от 27 июля 2006 года N 149-ФЗ "Об информации, информационных технологиях и о защите информации" и Федерального закона от 27 июля 2006 года N 152-ФЗ "О персональных данных" в отношении доступа к конфиденциальной информации, находящейся в распоряжении учреждения работник МБУК «ЦБС» может обрабатывать и передавать информацию только при соблюдении норм и требований, предусмотренных действующим законодательством.

Работник МБУК «ЦБС», при наличии у него права доступа к конфиденциальной информации, обязан соответственно обращаться с этой информацией и всеми документами, полученными во время исполнения или в связи с исполнением своих должностных обязанностей, а также принимать меры для обеспечения гарантии безопасности и конфиденциальности информации, которая ему стала известна и за которую он несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Работник МБУК «ЦБС» не имеет права использовать не по назначению информацию, которую он может получить во время исполнения своих должностных обязанностей или в связи с ними.

## **VII. Обращение с вверенными финансовыми средствами, материально-техническими и иными ресурсами**

Осуществляя свои должностные полномочия, работник МБУК «ЦБС» должен управлять с пользой, эффективно и экономно вверенными ему финансовыми средствами, имуществом, материально-техническими и иными ресурсами, которые не могут им использоваться для личных целей.

Исходя из необходимости строгого соблюдения требований Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и в целях предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд, работникам культуры запрещается:

- при проведении процедур размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд вступать в какие-либо переговоры с потенциальными участниками размещения заказов;
- создавать какими-либо действиями преимущественные условия для определенного круга участников размещения заказов, в том числе для близких родственников должностных лиц и работников МБУК «ЦБС»;
- использовать должностное положение вопреки законным интересам МБУК «ЦБС» и государства в целом в целях получения материальной или личной выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **VIII. Конфликт интересов**

В целях недопущения возникновения конфликта интересов в учреждении работник МБУК «ЦБС» обязан:

- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к конфликту интересов;
- действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, соблюдать правила и процедуры, предусмотренные действующим законодательством и настоящим Кодексом;
- доводить до сведения вышестоящего руководителя информацию о любом возможном конфликте интересов.

В случае если непосредственный руководитель должным образом не отреагировал на полученную от работника МБУК «ЦБС» информацию, то работнику следует обратиться к вышестоящему руководителю или в исполнительный орган муниципальной власти МОГО «Инта» в сфере культуры, которые имеют право инициировать или провести проверку поступившей информации.

## **IX. Внешний вид работника МБУК «ЦБС»**

Внешний вид работника МБУК «ЦБС» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата мероприятия должен способствовать уважению граждан к учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность. Внешний вид работника МБУК «ЦБС» должен способствовать формированию у потребителя услуг благоприятного впечатления об учреждении.

## **Х. Ответственность работника МБУК «ЦБС»**

Гражданин, принимаемый на работу в МБУК «ЦБС», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

Каждый работник МБУК «ЦБС» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый потребитель услуг, оказываемых учреждением, вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

Знание и соблюдение работниками МБУК «ЦБС» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и поведения во время исполнения должностных обязанностей.

Нарушение работниками МБУК «ЦБС» положений Кодекса подлежит моральному осуждению и может быть вынесено на рассмотрение трудового коллектива учреждения. Работник МБУК «ЦБС» должен осознавать, что явное и систематическое нарушение положений Кодекса несовместимо с дальнейшей профессиональной деятельностью в учреждении.

Анализ и оценка соблюдения правил профессиональной этики, предусмотренных настоящим Кодексом, являются обязательными при проведении аттестации, включения в резерв кадров, назначении на вышестоящую должность, рассмотрении вопросов поощрения и награждения, а также наложения дисциплинарного взыскания.